



**СОВЕТ
ШАКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КУМЫЛЖЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**
Пятого созыва

Р Е Ш Е Н И Е

от 02.12.2025 г.

№ 4/3 – С

«Об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе и о денежном содержании муниципальных служащих Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области на 2026 год»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области, Совет Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области,

РЕШИЛ :

1. Установить выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, размеры и условия оплаты труда согласно приложению 1.

2. Утвердить Положение о денежном содержании муниципальных служащих Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области согласно приложению 2.

3. Считать утратившим силу Решение Совета Шакинского сельского поселения от 09.01.2025 г № 67/1 -С «Об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе и о денежном содержании муниципальных служащих Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области на 2025 год.»

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2026 года и подлежит обнародованию путем размещения в Шакинской сельской библиотеке, подлежит размещению на официальном сайте администрации Шакинского сельского поселения в сети Интернет и на сайте администрации Кумылженского муниципального района: www.kumadmin.ru.

Глава Шакинского сельского поселения:



С. Н. Попов

**РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ВЫБОРНОГО
ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ
НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

1. Выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе (далее именуется – лицо, замещающее муниципальные должности), устанавливается должностной оклад в размере 15495,5 рублей

2. Лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливаются дополнительные выплаты:

1) ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующих коэффициентов:
(коэффициент)

для главы муниципального образования

2,5

2) ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

3) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

4) единовременная дополнительная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;

5) дополнительная выплата в виде материальной помощи в размере двух должностных окладов

6) дополнительная единовременная выплата по итогам службы за год в размере двух должностных окладов.

1. ПОЛОЖЕНИЕ
о денежном содержании муниципальных служащих
Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района
Волгоградской области

Настоящее Положение в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на муниципальных служащих Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области (далее - Шакинское сельское поселение).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Шакинского сельского поселения, в следующих размерах:

	с 01.01.2026г. по 31.12.2026 г.
1) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:	
старшая группа должностей:	
ведущий специалист администрации Шакинского сельского поселения	10642,79
младшая группа должностей:	
специалист I категории администрации Шакинского сельского поселения	8505,99

4. Муниципальным служащим устанавливаются дополнительные выплаты в следующих размерах:

4.1. ежемесячная надбавку к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

- от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- свыше 15 лет - 30 процентов.

4.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

- 1) муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы - от 10 до 190 ;
- 2) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - от 10 до 160 ;
- 3) муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы - от 10 до 150 .

4.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

	с 01.01.2026г. по 31.12.2026 г.
референт муниципальной службы 1 класса	2976,3
референт муниципальной службы 2 класса	2838,1
референт муниципальной службы 3 класса	2627,8
секретарь муниципальной службы 1 класса	2594,06
секретарь муниципальной службы 2 класса	2144,7
секретарь муниципальной службы 3 класса	2041,3

4.4. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

4.5. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

4.6. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов;

4.7. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;

4.8. единовременное денежное поощрение в размере до пяти должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

5. Конкретный размер надбавки, указанной в пункте 4.2 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приеме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее, чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением администрации Шакинского сельского поселения.

6. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением администрации Шакинского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.