



**СОВЕТ
ШАКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КУМЫЛЖЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

четвертого созыва

РЕШЕНИЕ

от 09.01.2025 г.

№ 67/1 – С

«Об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе и о денежном содержании муниципальных служащих Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области на 2025 год»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Законом Волгоградской области от 05.12.2024 № 110-ОД «Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», постановлением администрации Волгоградской области от 23.12.2024 г. № 764-п «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2025 год», Решением Совета Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области, от 12.12.24 г. № 64/1-С «О бюджете Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов», Уставом Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области, Совет Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района,

РЕШИЛ :

1. Установить выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, размеры и условия оплаты труда согласно приложению 1

2. Утвердить Положение о денежном содержании муниципальных служащих Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области согласно приложению

3. Настоящее постановление подлежит обнародованию в Шакинской сельской библиотеке, подлежит размещению на официальном сайте администрации Шакинского

сельского поселения в сети Интернет и на сайте администрации Кумылженского муниципального района: www.kumadmin.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Шакинского сельского поселения:



С. Н. Попов

**РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ВЫБОРНОГО
ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ
НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

1. Выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе (далее именуется – лицо, замещающее муниципальные должности), устанавливается должностной оклад в размере 15495,50 рублей

2. Лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливаются дополнительные выплаты:

1) ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующих коэффициентов:

(коэффициент)

для главы муниципального образования

2,5

2) ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

3) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

4) единовременная дополнительная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;

5) дополнительная выплата в виде материальной помощи в размере двух должностных окладов

6) дополнительная единовременная выплата по итогам службы за год в размере двух должностных окладов.

1. ПОЛОЖЕНИЕ
о денежном содержании муниципальных служащих
Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района
Волгоградской области

Настоящее Положение в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на муниципальных служащих Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Шакинского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области (далее - Шакинское сельское поселение).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему в размерах, определенных настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Шакинского сельского поселения, в следующих размерах:

1) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:

ведущий специалист администрации
Шакинского сельского поселения - 10642,79 рублей;

младшая группа должностей:

специалист I категории администрации
Шакинского сельского поселения - 8505,99 рублей.

4. Муниципальным служащим устанавливаются дополнительные выплаты в следующих размерах:

4.1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов.

4.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

1) муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы - от 10 до 190 ;

2) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - от 10 до 140 ;

3) муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы - от 10 до 120 .

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

1) старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 1 класса - 2 976,30 рублей;

референт муниципальной службы 2 класса - 2 838,08 рублей;

референт муниципальной службы 3 класса - 2 627,83 рублей.

2) младшая группа:

секретарь муниципальной службы 1 класса - 2 594,06 рублей;

секретарь муниципальной службы 2 класса - 2 144,70 рублей;

секретарь муниципальной службы 3 класса - 2 041,27 рублей.

4.4. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

4.5. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

4.6. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов;

4.7. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;

4.8. единовременное денежное поощрение в размере до пяти должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

5. Конкретный размер надбавки, указанной в пункте 4.2 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приеме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее, чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением администрации Шакинского сельского поселения.

6. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые

дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением администрации Шакинского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.